Samarbetet med Stockholm Exergi

Anna Leander
HR- & hållbarhetschef

”

Vi är glada och stolta över vårt samarbete med My Dream Now. Vi vet att det möjliggör utveckling för våra medarbetare och det möjliggör även för oss att kunna spela en viktig roll i samhället.

”Vi vill ta ansvar för den stad vi lever och verkar i”

Vi på Stockholm Exergi tittar på hela vår verksamhet utifrån olika dimensioner av hållbarhet och den sociala hållbarheten är en viktig del av vårt arbete. Det är svårt för verksamheter att inte angripa den här frågan idag om man vill vara en relevant arbetsgivare. Vi människor ställer idag höga krav på att man som bolag ska ha ett perspektiv på hållbarhet som är brett och innefattar såväl miljö som sociala frågor och ekonomi, både i hur man angriper frågor internt och hur man möter kunder och samhälle.

Vårt engagemang inom social hållbarhet handlar om att möjliggöra för unga i Stockholm, att få hopp om framtiden och komma in i arbete. Vi vill ta ansvar för den stad vi lever och verkar i. Vi vill också vara en inkluderande och jämställd arbetsplats. Stockholm Exergi ska spegla mångfalden i Stockholm, därför har vi valt detta fokusområde som handlar om ökad sysselsättning bland unga i utanförskap.

I vårt samarbete med My Dream Dow är det viktigt att vi tillsammans strävar mot ett hållbart samhälle. My Dream Now har angripit denna fråga på ett bra, konkret sätt. Tillsammans med dem har vi chans att göra större skillnad. Upplägget som My Dream Now har gör det enkelt och genomförbart för oss. Det är ett färdigt och väl genomarbetat koncept som fungerar.

Vi är glada och stolta över samarbetet. Det möjliggör för oss att uppfylla våra löften om att bidra i ett bredare perspektiv till ett hållbart samhälle.

Vi erbjuder våra medarbetare att kunna ta rollen som klasscoach. Att kunna komma ut och möta unga människor i skolorna i områden som vi kanske inte annars skulle befinna oss i, där det finns unga människor i behov av att få olika perspektiv på framtiden i form av jobb och inspiration.

För våra medarbetare ger det här samarbetet olika perspektiv på tillvaron och på den stad vi lever i. Vi kan även se att det i samtliga fall ger en personlig utveckling där man i mötet med eleverna behöver reflektera över hur man formulerar sina budskap. Vi behöver lära känna vår egen verksamhet för att kunna förklara den på ett pedagogiskt sätt för de vi möter. Som individer får vi också nya perspektiv och insikter, både mellan generationer och sociala grupper i samhället. Ju fler perspektiv våra medarbetare har och kan ta del av, desto mer värde skapar det för oss. Det skapar också stolthet och meningsfullhet för oss att verka i den här organisationen.

För mig personligen är det en självklarhet att vara en del av en verksamhet som sätter social hållbarhet högt på agendan. Det ger mig i min roll som HR- och hållbarhetschef, glädje att se medarbetares reaktioner. Hur ögonen lyser och hur de blir varma i hjärta och själ av att berätta om de här mötena och insikterna de tar med sig hem.

Jag tror på möten mellan generationer. Gammal kunskap tillsammans med nya moderna perspektiv kan skapa utveckling. Det tror jag att samhället mår bra av.

Faihaa Yaqub
Fastighetschef

”

Det bästa med klasscoachträffarna är att få träffa ungdomarna. De ger mig mycket energi och deras nyfikenhet gör mig extra stolt och glad.

Stockholm Exergi

Faihaa Yaqub, Fastighetschef

Stockholm Exergis arbete med social hållbarhet har varit en viktig aspekt för min del. Det gör mig extra stolt när jag ser hur Stockholm Exergi arbetar med att ta ansvar för viktiga individer i samhället, de som är vår framtid. Jag ser att Stockholm Exergi tar detta på allvar genom att ägna tid och resurser för att bidra och påverka samhället i tidiga skeden. Vi bryr oss om ungdomarna och tar en vår roll i samhället.

Samarbetet med My Dream Now ha fungerat väldigt bra. Vi får ett färdigt program där allt är förberett. Det har varit väldigt givande för min del. Jag får möjlighet att träffa andra klasscoacher som kommer från andra företag. Det är intressant att lära känna nya människor med olika yrkesroller som arbetar med helt andra frågor. Man får med sig andra människors erfarenheter.

Det som fick mig att vilja bli klasscoach är mitt stora intresse för social hållbarhet. Jag har arbetat med det på mina tidigare arbetsplatser och jag har nyligen utbildat mig till ämneslärare. Programmet ger mig möjligheten att kombinera mitt yrke som fastighetschef med det som jag brinner för, våra ungdomar och sociala frågor.

Jag vill dela med mig av mina erfarenheter och min resa från att komma till Sverige som nyexaminerad ingenjör till fastighetschef på Stockholm Exergi. Det har funnits många utmaningar och det finns väldigt många valmöjligheter när det kommer till utbildning och yrke. Det är inte så lätt att veta vilket val som är det rätta, särskilt inte när man är ung. Jag vill hjälpa ungdomar att hitta egna vägar genom att bidra med mina erfarenheter.

Det bästa med klasscoachträffarna är att få träffa alla ungdomarna. De ger mig så mycket energi och deras nyfikenhet gör mig extra stolt och glad. Ungdomarna vill lära känna nya människor. De vill även förstå olika roller i samhället och hur viktiga dessa roller är för att bygga ett samhälle.

Klasscoachträffarna gör att jag lär känna nya kollegor. Jag får även en inblick i hur skolorna fungerar, vilka intressen ungdomarna har och hur framtiden kommer att se ut när de ska börja jobba. Samtidigt vill jag veta hur jag kan väcka intresse hos de unga. Jag kan ta reda på vad vi kan bidra med för att de ska tycka att det är roligt att komma till oss.

My Dream Now

stockholm exergi